



ESTADO DO MATO GROSSO DO SUL

MUNICIPIO DE ANGELICA/MS

INSTITUTO DE PREVIDENCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE ANGELICA

PLANO DE AÇÃO E CAPACITAÇÃO 2023

Angélica - MS, 19 de outubro de 2023

INTRODUÇÃO

Criado em 21/09/2009 pela lei municipal 800/2009, passando a funcionar a partir de janeiro de 2010.

Os sistemas de previdência, foram criados para proteger e amparar o servidor e sua família. A Previdência Social é um tema que deveria despertar interesse em todos os servidores, porque, mais cedo ou mais tarde, teremos que recorrer a sua proteção. Durante décadas, cada servidor ativo, contribui para um regime de capitalização, denominado RPPS, com uma parcela de seus ganhos mensais, para construir essa segurança.

Portanto, é de suma importância uma previdência estável, que devolva a esse servidor o investimento que ele fez para garantir seu futuro.

METODOLOGIA

Para a criação deste Plano de Ação, foi necessário a atuação de todos os responsáveis diretos pelas atividades do IPA, com a indicação dos planos e ações de cada área.

A construção do Plano de Ação para o exercício de 2024 foi desenvolvida pelo IPA, após ampla análise e debates em reuniões com toda a equipe para alinhamento das ações necessárias para 2024, após, aprovação por parte dos representantes do departamento, foi dada divulgação aos Conselheiros e disponibilizado em seu portal no link:

O anexo I é composto por objetivos estratégicos, ações a serem implementadas, indicadores de desempenho, avaliação e monitoramento.



ESTADO DO MATO GROSSO DO SUL

MUNICIPIO DE ANGELICA/MS

INSTITUTO DE PREVIDENCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE ANGELICA

IDENTIDADE

MISSÃO

Garantir que o Instituto proporcione aos segurados e dependentes uma assistência humanizada com gestão transparente dos ativos, buscando o equilíbrio atuarial;

VISÃO

Ser reconhecido interna e externamente por todos os interessados, pela garantia da qualidade no atendimento, disseminando a cultura previdenciária e a garantia da promessa da proteção dos segurados e seus dependentes.

VALORES

Respeito e Responsabilidade; Organização e Modernidade; Ética e Transparência; Cooperação e Compromisso e Efetividade e Sustentabilidade.

DIAGNÓSTICO

Na construção do diagnóstico utilizamos a MATRIZ de SWOT, onde foi realizada uma percepção do cenário do IPA, como forma de identificar seus pontos fortes, pontos fracos, oportunidades e ameaças frente aos desafios identificados após análise adequada das sugestões propostas.

Realizada a fase de análise da MATRIZ de SWOT, foram estabelecidos um conjunto de objetivos e as metas correspondentes, onde priorizamos resolver os problemas e atenuar as forças prejudiciais do IPA.

Com o estabelecimento dos Objetivos Estratégicos, os fragmentos em metas, onde utilizamos a periodicidade anual, para que possamos fazer acompanhamento e correções de rumo.



ESTADO DO MATO GROSSO DO SUL

MUNICIPIO DE ANGELICA/MS

INSTITUTO DE PREVIDENCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE ANGELICA

Metas definidas, aplicamos o método 5W2H, que consiste basicamente em fazer perguntas nos sentidos de obter as informações primordiais que servirão de apoio ao planejamento de uma forma geral.

ANÁLISE DE SWOT

DEPARTAMENTO DE BENEFÍCIO

Análise SWOT – DEPARTAMENTO DE BENEFÍCIOS		
Fatores Internos	FORÇA	FRAQUEZA
	1. Acessibilidade da Diretoria com segurados e colaboradores; 2. Atendimento ao público com qualidade; 3. Manutenção do Certificado de Regularidade Previdenciária;	1. Ausência de gestão de pessoas; 2. Excesso na burocracia dos processos; 3. Dependência de outros órgãos da prefeitura, principalmente de sistemas de gestão;
Fatores Externos	OPORTUNIDADES	AMEAÇAS
	1. Boa relação com Poder Executivo e Legislativo municipal; 2. Credibilidade institucional perante segurados, órgãos de controle e instituições públicas e privadas; 3. Intercâmbio com outros regimes próprios de modo a trazer boas práticas de gestão;	1. Cenário instável da economia e da Política; 2. Instabilidade do mercado financeiro. 3. Falta de ampla divulgação das informações institucionais



ESTADO DO MATO GROSSO DO SUL

MUNICIPIO DE ANGELICA/MS

INSTITUTO DE PREVIDENCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE ANGELICA

MONITORAMENTO

O monitoramento do Plano de Ação 2023 do IPA ocorrerá conforme periodicidade de reuniões da IPA.

PLANO DE AÇÃO

O motivo da execução dessa iniciativa visa o cumprimento do Manual Pró-Gestão Versão 3.4, tendo como responsável pela execução da iniciativa do IPA, Paulo Cassuci. O prazo para a iniciativa será de 01/01/2024 a 30/11/2024, na sede do IPA. O detalhamento do Plano de Ações está previsto no Anexo I.



ANEXO I

METAS										FAROL DE ATENDIMENTO			
Bloco	Objetivo	Ação	Indicador	Valor	Unidade	Responsável	Finalização	Status	25%	50%	75%	100%	
Benefícios	Buscar valores a receber junto ao RGPS e outros RPPS	Envio e acompanhamento de processos de COMPREV	Homologação TCE	N /s	Material	Paulo	Dezembro/2024	Iniciar					
Ações de Treinamento, Capacitação e Atualizações	Treinamento e Capacitação para os servidores que atuam na área de investimentos sobre sistema financeiro, mercado financeiro e de capitais e fundos de investimentos	Promover Treinamento e Capacitação para os servidores que atuam na área de investimentos sobre sistema financeiro, mercado financeiro e de capitais e fundos de investimentos	Data do treinamento	Todos	Material	Paulo	Julho 2024	Iniciar					



INSTITUTO DE PREVIDENCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE ANGELICA

Treinamento e Capacitação da Equipe de Benefícios para concessão de aposentadoria e pensões	Promover treinamento e capacitação da equipe de benefícios para a concessão de aposentadoria e pensões	Data do treinamento	Todos	Material	Paulo	Julho 2024	Iniciar			
	Formação Básica em RPPS para servidores, dirigentes e conselheiros	Promover capacitação de formação básica em RPPS para servidores, dirigentes e conselheiros	Todos	Material	Paulo	Julho 2024	Iniciar			
	Seminário dirigido aos segurados, com conhecimentos básicos sobre as regras de acesso aos benefícios previdenciários	Promover seminário dirigido aos segurados, com conhecimentos básicos sobre as regras de acesso aos benefícios previdenciários	Todos	Material	Paulo	Julho 2024	Iniciar			
Estratégico	Realizar audiência pública com os segurados, representantes do ente federativo e a sociedade civil	Promover audiência pública com os segurados, representantes do ente federativo e a sociedade civil.	Audiência Pública	Todos	Material	Paulo	Julho 2024	Iniciar		



ESTADO DO MATO GROSSO DO SUL

MUNICIPIO DE ANGELICA/MS

INSTITUTO DE PREVIDENCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE ANGELICA



ESTADO DO MATO GROSSO DO SUL
MUNICIPIO DE ANGELICA/MS
INSTITUTO DE PREVIDENCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE ANGELICA

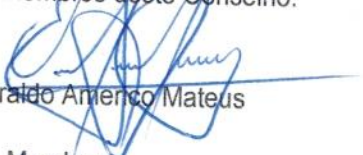
ATA Nº 20/2023

Aos 24 dias do mês de outubro de 2023 as 08:00 horas na Sede do Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de Angélica MS (IPA) sito a Rua Treze de maio 624, Bairro Centro Cívico, neste Município. Reuniram-se os Membros do Conselho curador, criado através da Lei Municipal 800/2009 de 21/09/2009 e nomeados através da Portaria nº 067 de 27/01/2022, alterada pela Portaria 447 de 12/07/2022 Presente à reunião os Conselheiros: Juliana Nicoletti Gracia, Adriana Silva Nascimento, Elisângela Lopes da Silva e Everaldo Américo Mateus, a reunião teve por objetivos análise e aprovação do PLANO DE AÇÃO E CAPACITAÇÃO 2023 para ser executado no período de 01/01/2024 a 31/12/2024 após a análise do Plano de Ação e Capacitação, o Conselho Curador aprova por unanimidade de seus membros. nada mais havendo para tratar foi lavrada esta ata por mim Secretária que assino após lida e aprovada por todos os demais membros deste Conselho.


Adriana da Silva Nascimento

Membro


Elisângela Lopes da Silva
Membro


Everaldo Américo Mateus

Membro


Juliana Nicoletti Gracia
Secretária