



PLANO DE AÇÃO E CAPACITAÇÃO 2024

Angélica - MS, 01 de dezembro de 2023

INTRODUÇÃO

O IPA - Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de Angélica/MS têm o objetivo de auxiliar os funcionários públicos da Prefeitura Municipal de Angélica para que possam ter uma qualidade de vida após a aposentadoria

Na busca pela excelência em gestão previdenciária, com foco na instituição da governança corporativa, inovações e a construção de uma gestão eficiente e com foco, o IPA será norteado pelo seu planejamento.

Uma gestão baseada no planejamento proporciona a boa gestão dos recursos públicos, que por consequência reflete na melhoria dos serviços públicos. Ademais, uma boa gestão no IPA incide na tranquilidade e segurança aos seus segurados, garantindo-lhes a demonstração de foco na qualidade do serviço público.

Visando o curto prazo, o Plano de Ação permite a instituição de metas quantitativas resultantes da definição dos Objetivos Estratégicos trilhados pelo IPA para o exercício proposto, tornando-se a ferramenta de gestão ideal a ser aplicada, possibilitando o arcabouço do planejar, do executar, do conferir e do agir.

Este Plano de Ação, traz benefícios não apenas para a gestão interna do IPA como também para seus colaboradores, segurados e, não menos importante, a sociedade.

O IPA, vislumbrando de todos os benefícios trazidos, cria o Plano de Ação e Capacitação para o exercício de 2024.



ESTADO DO MATO GROSSO DO SUL
MUNICIPIO DE ANGELICA/MS
INSTITUTO DE PREVIDENCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE ANGELICA

METODOLOGIA

Para a criação deste Plano de Ação, foi necessário a atuação de todos os responsáveis diretos pelas atividades da IPA, com a indicação dos planos e ações de cada área.

A construção do Plano de Ação para o exercício de 2024 foi desenvolvida pelo IPA, após ampla análise e debates em reuniões com toda a equipe para alinhamento das ações necessárias para 2024, após, aprovação por parte dos representantes do departamento, foi dada divulgação aos Conselheiros e disponibilizado em seu portal no link: **ADICIONAR O LINK APÓS PUBLICAÇÃO**

O anexo I é composto por objetivos estratégicos, ações a serem implementadas, indicadores de desempenho, avaliação e monitoramento.



ESTADO DO MATO GROSSO DO SUL
MUNICIPIO DE ANGELICA/MS
INSTITUTO DE PREVIDENCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE ANGELICA

IDENTIDADE

MISSÃO

Garantir que o IPA proporcione aos segurados e dependentes uma assistência humanizada com gestão transparente dos ativos, buscando o equilíbrio atuarial

VISÃO

Ser reconhecido interna e externamente por todos os interessados, pela garantia da qualidade no atendimento, disseminando a cultura previdenciária e a garantia da promessa da proteção dos segurados e seus dependentes.

VALORES

Respeito e Responsabilidade; Organização e Modernidade; Ética e Transparência; Cooperação e Compromisso e Efetividade e Sustentabilidade.



ESTADO DO MATO GROSSO DO SUL
MUNICIPIO DE ANGELICA/MS
INSTITUTO DE PREVIDENCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE ANGELICA

DIAGNÓSTICO

Na construção do diagnóstico utilizamos a MATRIZ de SWOT, onde foi realizada uma percepção do cenário do IPA, como forma de identificar seus pontos fortes, pontos fracos, oportunidades e ameaças frente aos desafios identificados após análise adequada das sugestões propostas.

Realizada a fase de análise da MATRIZ de SWOT, foram estabelecidos um conjunto de objetivos e as metas correspondentes, onde priorizamos resolver os problemas e atenuar as forças prejudiciais do IPA.

Com o estabelecimento dos Objetivos Estratégicos, os fragmentos em metas, onde utilizamos a periodicidade anual, para que possamos fazer acompanhamento e correções de rumo.

Metas definidas, aplicamos o método 5W2H, que consiste basicamente em fazer perguntas nos sentidos de obter as informações primordiais que servirão de apoio ao planejamento de uma forma geral.



ESTADO DO MATO GROSSO DO SUL
MUNICIPIO DE ANGELICA/MS
INSTITUTO DE PREVIDENCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE ANGELICA

ANÁLISE DE SWOT

DEPARTAMENTO DE BENEFÍCIO

Análise SWOT – DEPARTAMENTO DE BENEFÍCIOS		
Fatores Internos	FORÇA	FRAQUEZA
	1. Equipe técnica solidaria, eficiente, comprometida e capacidade; 2. Transparência nas informações; 3. Gestão participativa com atuação dos órgãos colegiados;	1. Excesso de burocracia dos processos; 2. Dependência de outros órgãos da prefeitura, principalmente de sistemas de gestão; 3. Contrato de exclusividade de gestão dos investimentos;
Fatores Externos	OPORTUNIDADES	AMEAÇAS
	1. Contratação de servidores efetivos por concurso público; 2. Credibilidade institucional perante segurados, órgãos de controle e instituições públicas e privadas; 3. Novas possibilidade de fontes de custeio do sistema IPA;	1. Cenários instáveis da economia e da Política; 2. Instabilidade do mercado financeiro;



ESTADO DO MATO GROSSO DO SUL
MUNICIPIO DE ANGELICA/MS
INSTITUTO DE PREVIDENCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE ANGELICA

MONITORAMENTO

O monitoramento do Plano de Ação 2024 do IPA ocorrerá conforme periodicidade de reuniões do IPA.

PLANO DE AÇÃO

O motivo da execução dessa iniciativa visa o cumprimento do Manual Pró-Gestão Versão 3.4, tendo como responsável pela execução da iniciativa do IPA, Claudia Monica Bonin. O prazo para a iniciativa será de 01/12/2023 a 01/12/2024, na sede do IPA. O detalhamento do Plano de Ações está previsto no Anexo I.



ESTADO DO MATO GROSSO DO SUL
MUNICÍPIO DE ANGELICA/MS
INSTITUTO DE PREVIDENCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE ANGELICA

ANEXO I

Bloco		Objetivo	Ação	Indicador	Responsável	Início	Finalização	Status	FAROL DE ATENDIMENTO			
									25%	50%	75%	100%
Benefícios		Buscar valores a receber junto ao RGBS e outros RPPS	Envio e acompanhamento de processos de COMPREV	Homologação TCE	Paulo Cassuci	01/12/2023	01/12/2024	Em Andamento			X	
Ações de Treinamento, Capacitação e Atualizações	Treinamento e Capacitação da Equipe de Benefícios para concessão de aposentadoria e pensões	Promover treinamento e capacitação da equipe de benefícios para a concessão de aposentadoria e pensões	Treinamento da equipe	Jose Aparecido Caetano	27/03/2024	23/04/2024	terminado					X
	Formação Básica em RPPS para servidores, dirigentes e conselheiros	Promover capacitação de formação básica em RPPS para servidores, dirigentes e conselheiros	Treinamento da equipe	Claudia, Jose e Paulo	08/04/2024	15/05/2024	Em andamento			X		



ESTADO DO MATO GROSSO DO SUL
MUNICIPIO DE ANGELICA/MS
INSTITUTO DE PREVIDENCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE ANGELICA

Estratégico	Seminário dirigido aos segurados, com conhecimentos básicos sobre as regras de acesso aos benefícios previdenciários	Promover seminário dirigido aos segurados, com conhecimentos básicos sobre as regras de acesso aos benefícios previdenciários	Treinamento da equipe	Claudia Monica Bonin	Setembro/2024	Setembro/2024	Iniciar	x				
	Realizar audiência pública com os segurados, representantes do ente federativo e a sociedade civil	Promover audiência pública com os segurados, representantes do ente federativo e a sociedade civil.	Audiência Pública	Claudia Monica Bonin	Agosto/2024	Agosto/2024	Iniciar	x				

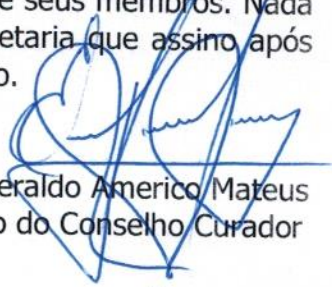


ESTADO DO MATO GROSSO DO SUL
MUNICIPIO DE ANGELICA/MS
INSTITUTO DE PREVIDENCIA DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE ANGELICA

ATA Nº 06/2024

Aos 26 dias do mês de março de 2024 as 08:00 horas na Sede do Instituto de Previdência dos Servidores Municipais de Angélica MS (IPA) sito a Rua Treze de maio 624, Bairro Centro Cívico, neste Município. Reuniram-se os Membros do Conselho Curador, criado através da Lei Municipal 800/2009 de 21/09/2009 e nomeados através da Portaria nº 067 de 27/01/2022, alterada pela Portaria 447 de 12/07/2022 Presente à reunião os Conselheiros (a): Juliana Nicoletti Gracia, Adriana Silva Nascimento, Elisângela Lopes da Silva e Everaldo Américo Mateus, a reunião teve por objetivos; apresentação da nova Diretora Presidente Sra. Claudia Monica Bonin nomeada em substituição ao Sr. Cicero Aparecido de Oliveira (que se exonerou do cargo) e apresentação do novo Diretor de Benefícios Sr. Jose Aparecido Caetano que fara parte da Diretoria, o outro assunto foi a análise e aprovação do PLANO DE AÇÃO E CAPACITAÇÃO 2024 para ser executado no período de 03/04/2024 a 31/12/2024 após a análise do Plano de Ação e Capacitação, o Conselho Curador aprova por unanimidade de seus membros. Nada mais havendo para tratar foi lavrada esta ata por mim Secretaria que assino após lida e aprovada por todos os demais membros deste Conselho.


Adriana da Silva Nascimento
Presidente do Conselho Curador


Everaldo Américo Mateus
Membro do Conselho Curador


Elisângela Lopes da Silva
Membro do Conselho Curador


Juliana Nicoletti Gracia
Secretaria do Conselho Curador


Roberto Sorano
Membro do Conselho Curador.